



RIMG etiske retningslinjer



Introduksjon

RMIG Group (RMIG) er et verdensledende konsern innen perforeringsteknologier og tilknyttede tjenester. RMIG har den raskeste forsyningen av standardplater og enkle skreddersydde produkter. Med den mest brukervennlige, automatiserte, og avanserte nettbutikken. Vi har det bredeste og mest komplette produktsortimentet som leveres over hele verden. Vi ønsker å fortsette å styrke denne posisjonen. Vi har som mål å være en innovativ og bærekraftig leverandør av perforerte produkter.

Vi ønsker å lykkes ved rettferdig konkurranse, samt gjennom etisk korrekt atferd og overholdelse av retningslinjer. Et solid forretningssamarbeid som er til det beste for alle er bare mulig gjennom rettferdig konkurranse og streng overholdelse av rettssystemet. Hos RMIG er all samhandling og samarbeid mellom kolleger og våre eksterne partnere preget av tillit, pålitelighet og ærlighet. For å fortsette å vinne tilliten til våre kunder, ansatte og allmennheten, er det viktig å respektere lov og rettferdighet, samt å overholde våre interne forskrifter.

Vi er klar over det ansvaret vi har overfor våre kunder, ansatte, leverandører, samt andre interessenter. Vi har derfor definert etiske, sosiale og juridiske retningslinjer og prinsipper for et vellykket forretningssamarbeid i RMIG etiske retningslinjer. Derfor definerer RMIG etiske retningslinjer de generelle prinsippene og kravene til RMIG-ansatte.

Sosiale og økologiske aspekter som menneskerettigheter, arbeidsforhold, forebygging av korrupsjon og miljøvern, er spesielt viktige for oss. Vi har søkelys på vår samlede ESG-påvirkning (Environment, Social and Governance) og har fokus på miljø, samfunnsforhold og selskapsstyring.

RMIG forventer at alle ansatte overholder gjeldende lover og RMIG etiske retningslinjer, og dermed deler våre etiske prinsipper.

1 Overholdelse av lover

RMIG er forpliktet til å overholde alle lover som gjelder for selskapet vårt.

2 Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

2.1 Samhandling, respekt og tillit

Vi respekterer alle enkeltpersoners verdighet, personvern og personlige rettigheter. I samsvar med bedriftens verdier er vi forpliktet til å vise respekt, ærlighet og tillit overfor våre ansatte og eksterne partnere. Når vi samhandler med hverandre verdsetter vi en rettferdig, vennlig og konstruktiv oppførsel. Trakassering og kjønnsdiskriminering er derfor ikke forenlig med ansettelse hos RMIG.

2.2 Likestilling og ikke-diskriminering

Vi lever i en kultur med like muligheter, og den samme verdsettelsen gjelder for alle ansatte. Når det gjelder alle ansettelsesbeslutninger blir ansatte strengt og utelukkende behandlet i henhold til deres evner og kvalifikasjoner. Vi tolererer ikke diskriminering på grunnlag av etnisk opprinnelse, kultur, kjønn, religion, ideologi, funksjonshemming, alder eller seksuell identitet under noen omstendigheter.

2.3 Barnearbeid

Enhver form for barnearbeid er strengt forbudt. Det skal det ikke ansattes barn som fortsatt er underlagt obligatorisk utdanning eller er under femten år, med mindre lokale lover definerer en høyere aldersgrense.

Commented [GS1]: ved

Commented [GS2]: , samt

Commented [GS3]: overholdelse av

Commented [GS4]: (Environment, Social, and Governance)

Commented [GS5]: og har fokus på

Commented [LE6R5]:

2.4 Arbeidssikkerhet

RMIG skal sikre et trygt og godt arbeidsmiljø hvor vi iverksetter forebyggende tiltak for helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Gjeldende helse- og sikkerhetskrav må oppfylles. Det må skapes et helsefremmende arbeidsmiljø, samtidig som ulykker og yrkessykdommer skal unngås.

Commented [GS7]: iverksetter

2.5 Godtgjørelse og arbeidstid

Tilstrekkelig godtgjørelse samt lovpålagt minstelønn sikres, og den respektive eksisterende nasjonale lovgivningen om arbeidstid overholdes.

2.6 Organisasjonsfrihet inkl. kollektive forhandlinger

RMIG støtter organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger. RMIG garanterer effektiv utøvelse av fagforeningsrettigheter på arbeidsplassen, og at de ansatte står fritt til å melde seg inn i organisasjoner etter eget valg som er i samsvar med lokale organisasjonslover.

2.7 Tvangsarbeid

RMIG forbyr og forhindrer alle former for tvangsarbeid, samt sikrer at ingen blir ansatt mot deres vilje.

3 Forretningsintegritet

3.1 Bestikkelser og korrupsjon

Fri og rettfærdig konkurranse er grunnlaget for økonomiske virksomheter. Korrupsjon, illojalitet og svik ødelegger konkurransen. Vi forventer spesielt at våre ansatte avstår fra å tilby, love eller godta fordeler for ansatte, kunder, leverandører eller tredjeparter som er tilknyttet dem der formålet er å motta en bestilling eller annen form for preferansebehandling i selskapet. Bidrag av enhver art som tilbys til ansatte hos en kunde eller leverandør, eller ansatte i andre selskaper, med sikte på å få bestillinger eller andre urettferdige fordeler for RMIG eller andre personer, inkludert seg selv, er derfor ikke akseptabelt.

3.2 Interessekonflikt

Personlige interesser må ikke påvirke vår profesjonelle vurdering. Vi forventer at våre ansatte unngå situasjoner der våre personlige interesser er i konflikt med RMIG sine interesser. Arbeidstakerne må ikke bruke sin stilling hos RMIG for personlig fordel, eller for pårørendes eller nærstående's fordel. Informer ledelsen umiddelbart om enhver faktisk eller potensiell interessekonflikt for å finne en passende løsning.

3.3 Forfalskede deler

Det er liten risiko for at det er benyttet forfalskede deler eller materialer i leverbare produkter i vår virksomhet. Men om det oppdages, skal de kasseres og merkes som foreldet umiddelbart.

3.4 Gaver og invitasjoner

Våre forretningsforhold er basert på ærlighet. De må ikke forvrenges eller påvirkes av bestikkelser eller andre tiltak.

Invitasjoner, gaver eller bevertning som tilbys av RMIG-ansatte, må være rettmessige og legitime.

3.5 Identifisering av kritikkverdige forhold (varsling og beskyttelse mot dette)

RMIG-ansatte er forpliktet til å varsle konsernledelsen umiddelbart om de får vite om kjent, eller mistenkt upassende oppførsel fra leverandører, eller underleverandører, eller fra kolleger i RMIG.

3.6 Rettferdig konkurranse

RMIG er forpliktet til å overholde alle gjeldende regelverk om rettferdig konkurranse og antitrustlover. RMIG skal ikke bryte antitrustlovene ved avtaler om for eksempel prissamarbeid, fordeling av markeder og kunder, markedsavtaler eller budrigging, og skal ikke misbruke en eksisterende markedsdominerende posisjon.

3.7 Hvitvasking av penger

RMIG må overholde alle relevante juridiske forpliktelser angående forebygging av hvitvasking og skal ikke ta del i hvitvaskingsaktiviteter.

3.8 Respektene andres immaterielle rettigheter

Å respektere andres immaterielle rettigheter betyr:

- Få riktige autorisasjons- og lisensavtaler før du bruker immaterielle rettigheter og følge vilkårene for bruk
- Respekter opphavsrett, varemerker, logoer, likheter og andre immaterielle rettigheter i våre annonser og markedsføring
- Nekte å misbruke andres patenter, fortrolig informasjon eller annen proprietær informasjon

3.9 Utenrikshandel og eksportkontroller

RMIG støtter globale bestrebelsler for å forhindre produksjon av kjernefysiske, biologiske og kjemiske våpen og utvikling av egnede oppskytingsteknologier, og overholder gjeldende utenrikshandels- og tollforskrifter. All import og eksport må deklarerer korrekt og transparent til tollmyndighetene.

4 Håndtering av informasjon/GDPR (Generell databeskyttelsesforordning)

RMIG må overholde gjeldende databeskyttelseslover og -forskrifter. Personopplysninger om kunder og ansatte skal håndteres konfidensielt. RMIG skal beskytte konfidensiell informasjon og bare bruke den på en hensiktsmessig måte. RMIG har ikke rett til å utlevere informasjon som er ukjent for offentligheten.

5 Miljøvern

RMIG må overholde alle gjeldende miljølover og -forskrifter, utvikle tiltak for å minimere miljøforurensning og kontinuerlig forbedre miljøvernet. Videre forventer vi at alle enheter i RMIG etablerer og implementerer et passende miljøstyringssystem.

6 Konfliktmineraler

RMIG er ansvarlig for å iverksette tiltak for å forhindre bruk av produkter som direkte eller indirekte finansierer væpnede grupper eller bryter menneskerettighetene. Skulle et produkt inneholde ett eller flere av de nevnte konfliktmineraler (tinn, tantal, wolfram, gull eller tilsvarende malmer), har RMIG som mål å garantere åpenhet angående hele forsyningskjeden til smelteverkene på forespørsel.

7 Forsyningskjeden

RMIG forventer at våre ansatte videresender våre etiske retningslinjer med alle deres prinsipper og krav til våre leverandører og underleverandører, samt at de skal brukes som et utvelgelseskriterium. *(Du finner en kopi av RMIG-leverandørens etiske retningslinjer på intranettet).*

8 Manglende overholdelse

Ethvert brudd på forpliktelsene som er beskrevet i RMIG etiske retningslinjer vil bli ansett som et grunnleggende kontraktsbrudd. Dersom det skulle oppstå mistanke om manglende overholdelse av prinsippene, forbeholder RMIG seg retten til å be om ytterligere informasjon om den respektive situasjonen. Dersom forbedringstiltak ikke iverksettes innen en gitt frist, eller dersom disse RMIG etiske retningslinjene ikke overholdes, forbeholder RMIG seg retten til å avslutte ansettelsesforholdet.